

Na osnovu člana 57 stav 1 tačka 12 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl.list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i "Sl.list CG", br. 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14 i 57/14), člana 55 stav 1 tačka 12 Statuta opštine Danilovgrad ("Sl.list RCG - opštinski propisi", br. 30/04, "Sl. list CG - opštinski propisi" broj 19/08 i 12/11) člana 6 Odluke o dugoročnom zaduženju Opštine Danilovgrad ("Sl.list CG – opštinski propisi" br. 42/15), a u vezi člana 138 stav 1 tačka 2 i člana 146 a stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 125 stav 1 i 2 i člana 166 b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14) i Predsjednik opštine Danilovgrad, donosi

ODLUKU

o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u organima i službama lokalne uprave, lokalne samouprave i javnim službama čiji je osnivač Opština Danilovgrad

Član 1

Ovom odlukom utvrđuje se visina otpremnine lokalnom službeniku, odnosno namješteniku koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme u organima i službama lokalne uprave, lokalne samouprave i zaposlenom u javnim službama čiji je osnivač opština (u daljem tekstu: zaposlenom), kome radni odnos prestane na osnovu pisanog sporazuma.

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Predsjednik opštine Danilovgrad, će u skladu sa ovom odlukom, uputiti javni poziv zaposlenima u organima lokalne uprave, lokalne samouprave i javnim službama čiji je osnivač Opština Danilovgrad za sporazumni prestanak radnog odnosa, uz isplatu otpremnine.

Javni poziv iz stava 1 ovog člana biće objavljen na internet stranici i oglasnoj tabli opštine Danilovgrad.

Član 4

Zahtjev za sporazumni prestanak radnog odnosa zaposleni podnosi starješini organa i direktoru javne službe za vrijeme trajanja javnog poziva.

Starješine organa i direktori javnih službi će odlučiti pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni prestanak radnog odnosa, u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Za zaključivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa, uz isplatu otpremnine, nadležan je starješina organa odnosno poslodavac, u kojem je zaposleni, iz člana 1 ove odluke, zasnovao radni odnos.

Član 5

Zaposlenom iz člana 1 ove odluke koji ima najmanje 10 godina radnog staža u organima i službama lokalne uprave, lokalne samouprave i zaposlenom u javnim službama čiji je osnivač opština i koji u roku od godinu dana od dana isplate otpremnine ne ispunjava uslove za odlazak u penziju po sili zakona isplatiće se otpremnina u visini od 15 000,00 eura.

Zaposlenom kojem do ostvarivanja prava na penziju po sili zakona nedostaje najviše godina dana, a za čijim radom je prestala potreba, pripada otpremnina u visini od 3 000,00 eura.

Član 6

Zaposleni kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma shodno članu 4 ove odluke, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa ovom odlukom, ne može zasnovati radni odnos u organima i službama iz člana 1 ove odluke, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine, kao i u organima iz člana 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima i člana 146a Zakona o radu.

Član 7

Ova odluka stupa danom donošenja, a objaviće se u Službenom listu.

Broj: 1748/2
Danilovgrad, 29.12.2015.god

PREDSJEDNIK
Branislav Đuranović

O b r a z l o ž e n j e

Pravni osnov za donošenje Odluke o utvrđivanju visine otpremnine zaposlenih u organima i službama lokalne uprave, lokalne samouprave i javnim službama čiji je osnivač Opština Danilovgrad sadržan je u članu 57 stav 1 tačka 12 Zakona o lokalnoj samoupravi i članu 55 stav 1 tačka 12 Statuta opštine Danilovgrad kojim je propisano da je Predsjednik opštine odgovoran za izvršavanje odluka i drugih akata koje donosi Skupština i donosi akte za njihovo izvršavanje.

Članom 6 Odluke o dugoročnom zaduženju Opštine Danilovgrad predviđeno je da ugovor o dugoročnom zaduženju na osnovu ove odluke i ostala akta u cilju izvršenja odredbe člana 1 ove odluke, zaključuje predsjednik opštine Danilovgrad, u skladu sa zakonom.

Zakon o radu u članu 138 stav 1 tačka 2 propisuje da radni odnos prestaje sporazumom između poslodavca i zaposlenog. Isti Zakon u članu 146 a stav 1 predviđa da Zaposleni kome je isplaćena otpremnina po osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa u javnom preduzeću, javnoj ustanovi i drugoj javnoj službi, čiji je većinski vlasnik država, odnosno jedinica lokalne samouprave ili država, odnosno jedinica lokalne samouprave ima učešće u kapitalu, ne može zasnovati radni odnos u drugom javnom preduzeću, javnoj ustanovi i drugoj javnoj službi, državnom organu i organu državne uprave i organu lokalne uprave u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine.

Zakon o državnim službenicima i namještenicima u članu 125 stav 1 i 2 propisuje da Starješina državnog organa i državni službenik, odnosno namještenik mogu da zaključe pisani sporazum o prestanku radnog odnosa. Pisanim sporazumom određuje se i dan kada prestaje radni odnos. Članom 166 b istog zakona propisano je da lice kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa propisom Vlade ili propisom organa lokalne samouprave, ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu iz člana 3 stav 2 ovog zakona, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine. Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Razlog za donošenje ove odluke je sprovođenje Sanacionog plana (mjere i aktivnosti) za refinansiranje dugova i neizmirenih obaveza, kao i za sprovođenje programa smanjenja broja zaposlenih sporazumnim prestankom radnog odnosa uz isplatu otpremnine.